

POLITICA D&I E PARITÀ DI GENERE

Descrizione

Politica aziendale in materia di Diversity, Inclusion e Parità di Genere.

Situazione documento

<i>Ver</i>	<i>Stato</i>
1	Prima emissione
2	Revisione – Integrazione contenuti Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

Storia documento

<i>Ver</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Data</i>	<i>Autore</i>	<i>Revisore</i>	<i>Approvatore</i>
1	Prima Stesura	08/09/2022	Corrado Bettin		Direzione
2	Integrazione contenuti Politica Parità di Genere (rif. UNI/PdR 125:2022)	03/07/2026	Comitato Guida PDG	Caterina Scarpis	Direzione

L'impegno di Fiorenzato MC srl

Fiorenzato MC srl è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone. L'azienda opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta legata al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla disabilità, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche o alla fede religiosa.

A conferma di tale impegno, Fiorenzato MC ha avviato un percorso di Certificazione della Parità di Genere secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, affidando la responsabilità del relativo Sistema di Gestione al Comitato Guida per la Parità di Genere (Comitato PDG), con l'obiettivo di rendere concreto e verificabile l'impegno dell'azienda in tutte le aree di seguito descritte.

I nostri impegni

Selezione, carriera e sviluppo professionale

Garantiamo pari opportunità di accesso al lavoro e processi di selezione neutri rispetto al genere. Le decisioni relative a carriera, promozioni e accesso a ruoli di responsabilità si basano esclusivamente su merito, capacità e competenze.

Mobilità interna e piani di successione

Adottiamo politiche di mobilità interna e piani di successione alle posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva, affinché le opportunità di avanzamento siano guidate dal potenziale professionale e non dal genere.

Formazione e percorsi di leadership

Garantiamo la partecipazione equa e paritaria di entrambi i sessi ai percorsi di formazione, sviluppo e valorizzazione, inclusi i corsi dedicati alla leadership e alla managerialità, rafforzando in particolare la presenza femminile nei ruoli di responsabilità.

Rappresentanza in eventi e convegni

Garantiamo un'equa e paritaria rappresentanza dei generi tra i relatori e le relatrici in convegni, tavole rotonde ed eventi, anche di carattere scientifico, organizzati o a cui l'azienda partecipa attivamente.

Equità salariale

Garantiamo la parità salariale a parità di mansione e monitoriamo un action plan volto a prevenire ed eliminare eventuali divari retributivi di genere (gender pay gap), rendicontandone i risultati in sede di riesame della Direzione.

Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Tuteliamo il pieno godimento del diritto al congedo parentale, incoraggiando in particolare la fruizione del congedo di paternità, e favoriamo la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro attraverso strumenti di flessibilità quali part-time e smart working.

Prevenzione di discriminazioni, molestie e violenza di genere

Non tolleriamo alcuna forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. Garantiamo canali di segnalazione riservati (whistleblowing) e manteniamo alta l'attenzione verso i percorsi di reinserimento lavorativo delle donne vittime di violenza.

Altre dimensioni della diversità

Valorizziamo inoltre le altre dimensioni della diversità aziendale: il dialogo intergenerazionale, l'inclusione delle persone con disabilità e la promozione di una cultura interculturale e aperta al confronto.

Governance, diffusione e aggiornamento

Il Comitato Guida definisce il programma di lavoro, propone il budget annuale e mantiene i rapporti con gli organismi di certificazione. Attraverso audit periodici e indicatori (KPI), monitora il rispetto dei presenti impegni e ne riferisce alla Direzione in sede di riesame, pianificando le eventuali azioni correttive e di miglioramento necessarie.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e a tutte le parti interessate, anche mediante apposite sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità. Viene inoltre riesaminata almeno una volta l'anno, anche in occasione degli audit di certificazione, al fine di garantirne l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia.

Fiorenzato MC srl si impegna a estendere la propria azione verso la sostenibilità sociale anche oltre il perimetro delle proprie attività, coinvolgendo attivamente gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione lungo tutta la catena del valore.

Santa Maria di Sala (VE), data 03/07/2026

La Direzione
Christian Oddera

